



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Новосибирской области

630089, г. Новосибирск, ул. Федосеева, д.12а  
Тел.: (383) 260-99-47, Факс: (383) 260-99-08,  
gitvladimir@yandex.ru

*Борисов 11.03*  
*СВЯ с направл. административного наказания*  
*инспектор (Роструд) 30.06.2014*  
*16.11.2014*

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 7-2067-14-ОБ/261/55/6  
о назначении административного наказания

« 16 » июня 20 14 г.

г. Новосибирск, Федосеева, 12А

(место рассмотрения дела об административном правонарушении)

Новосибирская область

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

**Мною:** Начальником отдела государственной инспекции труда в Новосибирской области

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

**Хайрисламовым Раисом Рифгатовичем**

на основании \_\_\_\_\_ протокола № 7-2067-14-ОБ/261/55/4 от 09.06.2014

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью \_\_\_\_\_

Год, число и месяц рождения \_\_\_\_\_ Место рождения \_\_\_\_\_

Гражданство \_\_\_\_\_ Владение русским языком \_\_\_\_\_

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания \_\_\_\_\_

Место работы, должность \_\_\_\_\_

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) \_\_\_\_\_

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_

Средний размер заработной платы (или дохода) \_\_\_\_\_

(в соответствии со ст.139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность \_\_\_\_\_

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную

ответственность за нарушение трудового законодательства \_\_\_\_\_

(не привлекался / привлекался, дата вынесения, постановления, кем вынесено)

**Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:**

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы  
МУП ЖКХ «Краснообск»

Адрес (местонахождение) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица  
р.п. Краснообск, зд. 25 Новосибирский район, Новосибирская область, 630501

Данные о государственной регистрации юридического лица ОГРН – 1065475003351,  
дата внесения записи о государственной регистрации в ЕГРЮЛ – 20.02.2006

Юридический и (или) почтовый адрес р.п. Краснообск, зд. 25 Новосибирский район,  
Новосибирская область, 630501

Коды ОКПО и ИНН ОКПО – 93843240, ИНН - 5433161840

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Тололо В.П.

Должность директор

Документ, удостоверяющий служебное положение Устав, постановление администрации  
(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

р.п. Краснообск о назначении на должность от 11.02.2014 № 028

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания по месту жительства:

р.п. Краснообск д. 111 кв. 84, Новосибирский район, Новосибирская область

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства  
нет сведений

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

**УСТАНОВЛЕНО:**

Государственной инспекцией труда в Новосибирской области в период с 21.05.2014 по 09.06.2014

(краткое изложение обстоятельств, установленных при

проведена проверка соблюдения обязательных требований трудового законодательства

рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу

в МУП ЖКХ «Краснообск». По результатам проверки протоколом от 09.06.2014

и статьи Кодекса Российской Федерации

№ 7-2067-14-ОБ/261/55/4 в отношении юридического лица МУП ЖКХ «Краснообск»

об административных правонарушениях, предусматривающие

возбуждено административное производство по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации  
об административных правонарушениях по следующим основаниям:

1. В соответствии с требованиями ч. 1 статьи 123 Трудового кодекса РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков должна определяться ежегодно в соответствии с графиком отпусков.

В нарушение указанных требований статьи 123 Трудового кодекса РФ, очередность предоставления дополнительного отпуска, предусмотренного пунктом 4.3. трудового договора от 08.11.2010 № 73, заключенным с работником Секириной Н.М., графиком отпусков МУП ЖКХ «Краснообск» на 2014 г. не предусмотрена.

2. В соответствии с требованиями ч. 3 статьи 124 Трудового кодекса РФ в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

В нарушение указанных требований статьи 124 Трудового кодекса РФ, перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска Секириной Н.М. за 2011-2013 г.г. общей продолжительностью 26 календарных дней допущено без согласия работника, указанные отпуска за 2011-2013 г.г. использованы работником позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

При рассмотрении дела присутствовал законный представитель юридического лица МУП

ЖКХ «Краснообск» директор Тололо В.П. Имеющихся материалов достаточно для рассмотрения дела. При рассмотрении дела по существу, на основании имеющихся в деле документов и пояснений, мною установлено следующее:

Рассмотрение дел об административных правонарушениях, предусмотренных ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ, в соответствии со ст. 23.12. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях отнесено к компетенции государственной инспекции труда.

К административной ответственности, согласно статье 419 Трудового кодекса РФ привлекаются лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, установленном федеральными законами. Административным правонарушением в соответствии со статьей 2.1 КоАП РФ признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое КоАП РФ или законами субъектов РФ об административных правонарушениях установлена административная ответственность. Выяснение виновности лица в совершении административного правонарушения осуществляется на основании данных, зафиксированных в протоколе об административном правонарушении, объяснений лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, в том числе об отсутствии возможности для соблюдения соответствующих правил и норм, о принятии всех зависящих от него мер по их соблюдению, а также на основании иных доказательств, предусмотренных частью 2 статьи 26.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Объектом данного правонарушения являются трудовые, а также иные непосредственно связанные с ними отношения.

Объективная сторона данного правонарушения выражается в совершении юридическим лицом административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «Нарушение законодательства о труде и об охране труда» в связи с неисполнением (ненадлежащим исполнением) обязанностей работодателя.

В соответствии с требованиями статьи 22 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель является ответственным за соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Субъектом данного правонарушения является работодатель - юридическое лицо ООО Группа компаний «КАВЕ», ИНН – 5433161840.

Местом совершения административного правонарушения является местонахождение МУП ЖКХ «Краснообск», зарегистрированного по адресу: р.п. Краснообск, зд. 25 Новосибирский район, Новосибирская область.

Допущенные работодателем – МУП ЖКХ «Краснообск» нарушения трудового законодательства подтверждаются материалами дела: актом проверки от 09.06.2014 № 7-2067-14-ОБ/261/55/2, документами и пояснениями, представленными МУП ЖКХ «Краснообск», протоколом об административном правонарушении от 09.06.2014 № 7-2067-14-ОБ/261/55/4.

Работодателем не представлены свидетельства, подтверждающие наличие объективных причин, препятствовавших соблюдению установленных трудовым законодательством требований, установлено, что у него имелась возможность для соблюдения правил и норм, за нарушение которых Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность, но данным лицом не были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

Исследовав материалы дела, нахожу, что вышеуказанные действия (бездействие) работодателя юридического лица МУП ЖКХ «Краснообск» образуют состав административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «Нарушение законодательства о труде и об охране труда». Ферма вино – неосторожность.

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: \_\_\_\_\_ актом проверки от 09.06.2014 № 7-2067-14-ОБ/261/55/2,

документами и пояснениями, представленными МУП ЖКХ «Краснообск»,

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается неприятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

\_\_\_\_\_ протоколом об административном правонарушении от 09.06.2014 № 7-2067-14-ОБ/261/55/4.

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 1 » статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность

смягчающие и отягчающие административную ответственность обстоятельства не установлены

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

### ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать \_\_\_\_\_ МУП ЖКХ «Краснообск»

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

Тридцать тысяч рублей

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере \_\_\_\_\_

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет №

**ИНН 5406132409, КПП 540601001 УФК по Новосибирской области (Государственная инспекция труда в Новосибирской области), БИК 045004001, Код доходов**

**15011619000016000140, ОКТМО 50701000001, р/с № 401018109000000010001 в ГРКЦ ГУ Банка России по Новосибирской области**

(полное наименование и реквизиты банка)

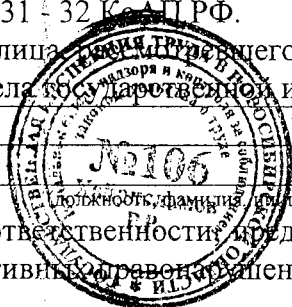
не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 260-99-47

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица \_\_\_\_\_ этого дело об административном правонарушении

Начальник отдела государственной инспекции труда в Новосибирской области



*Handwritten signature and date: 16.06.2014*

Хайрисламов Р.Р.

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копию настоящего постановления получил \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы физического лица)

Директор МУП ЖКХ «Краснообск» Тололо В.П.

16.06.2014

\_\_\_\_\_ (законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу:

\_\_\_\_\_ (адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего,

\_\_\_\_\_ (дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (число, месяц, год)

Дата выдачи постановления \_\_\_\_\_

16.06.2014

\_\_\_\_\_ (число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (число, месяц, год)

### Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме \_\_\_\_\_ рублей с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (фамилия, инициалы,

\_\_\_\_\_ (должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Начальник отдела государственной инспекции труда в Новосибирской области

Хайрисламов Р.Р.

\_\_\_\_\_ (должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)